

ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវស្ថិតនៅក្នុងស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ

ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវស្ថិតនៅក្នុងស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ

ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវស្ថិតនៅក្នុងស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอภูผินารายณ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และจัดทำข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน เพื่อให้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ต่อไป

โดยแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้
ประกอบด้วยรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้สนใจและขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์
พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- วัตถุประสงค์

- พันธกิจ

- คำนิยาม

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒

๑

๑

๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์

ประชาชนชาวภูมินารายณ์ สุขภาพดี มีอายุยืนยาว ในปี ๒๕๖๗

พันธกิจ

บริหารจัดการระบบสุขภาพ ด้วยธรรมาภิบาล ภายใต้การมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนสุขภาพ

ค่านิยม

๑. ผู้นำมีวิสัยทัศน์ Visionary of Leadership
๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง People Focus
๓. การทำงานเป็นทีม Teamwork
๔. มุ่งเน้นผลลัพธ์ Focus on Result
๕. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ Learning Organization

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ปฎิบัติตนให้รักสุขภาพประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๒. พัฒนาค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตแบบยั่งยืน
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรต้านสุขภาพเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ
๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้รักษาผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	- ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล STRONG ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตในสังกัดบุคลากรในสังกัด สสอ.ภูฉินารายณ์	บุคลากรในสังกัด สสอ.ภูฉินารายณ์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด สสอ.ภูฉินารายณ์ ใ้รับรู้การปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานนิติการ	
๒. พัฒนาค่านิยม WOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตแบบยั่งยืน	- ประชุม/อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สสอ.ภูฉินารายณ์ พัฒนาเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้เกิด (หลักสุตรทุจริตศึกษา)	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนามาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดกระทำผิด	บุคลากรในสังกัด สสอ.ภูฉินารายณ์	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรใน สสอ.ภูฉินารายณ์ มีความเข้าใจและยึดถือตาม พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานนิติการ	
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- ประชุมกำหนดนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับภาคีเครือข่าย (บวร)	เพื่อเสริมสร้างองค์การคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด สสอ.ภูฉินารายณ์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สสอ.ภูฉินารายณ์ ร่วมพัฒนาร่วมกันคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานนิติการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกองค์การบริหารทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ
๑. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	- ประกาศใช้มาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนสามารถเข้าถึงได้	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสตัวชี้วัด เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานนิติการ	
๒. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	- ปรับปรุงคู่มือดำเนินการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ - ปรับปรุงคู่มือดำเนินการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ - ปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานและสิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ	เพื่อยกระดับกลไกการระบอบการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน	มีการปรับปรุงคู่มือ/แนวทาง	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรใน ส.ส.อ. คูณรายการณ์ ปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทาง	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานนิติการ	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางวิไลรัตน์ สุทธิประภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายณพรัตน์ ไทยแท้)

สาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์

วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖