

## นโยบายของผู้บริหารของหน่วยงาน

๑. ยกระดับผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด
๒. ส่งเสริมความเป็นเลิศของหน่วยงานตามมาตรฐาน PMQA และหน่วยบริการในสังกัดตามมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว
๓. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในด้านความรับผิดชอบและจิตสาธารณะ
๔. การพัฒนาหน่วยบริการเป็นแหล่งเรียนรู้คู่กับชุมชน
๕. พัฒนาระบบการจัดการความรู้
๖. ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมในทุกระดับ
๗. พัฒนาสุขภาพด้วยภาคีเครือข่าย

## อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่
๒. ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอภูผารายณ์
๓. กำกับ ดูแล ประเมินผลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่อำเภอภูผารายณ์ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายมีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอภูผารายณ์

“คิดบวก คิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดทำหาความสามารถของบุคลากรในองค์กร”

**วิสัยทัศน์** ประชาชนชาวภูผารายณ์ สุขภาพดี มีอายุยืนยาว ในปี ๒๕๖๗

**พันธกิจ** บริหารจัดการระบบสุขภาพ ด้วยธรรมาภิบาล ภายใต้การมีส่วนร่วมของหุ้นส่วนสุขภาพ

**นโยบายของหน่วยงาน :** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. พัฒนาคูณภาพบริการสุขภาพแบบองค์รวม
  - ขับเคลื่อนนโยบายโดยใช้กระบวนการ DHS ในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่แบบบูรณาการ
  - พัฒนาระบบบริการเชิงรุกในพื้นที่เฉพาะ (พื้นที่สูง,พื้นที่ยากลำบาก) และเพิ่มการเข้าถึงบริการสาธารณสุขโดยจัดระบบทีมหมอครอบครัว
  - พัฒนาคูณภาพบริการตามแนวทางเวชศาสตร์ครอบครัว

๒. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานและหน่วยบริการในเครือข่าย
  - พัฒนาหน่วยบริการ ตามมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว
  - พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มคุณภาพบริการ
  - พัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ ด้วยกระบวนการ PMQA
  - พัฒนาการระบบบริหารจัดการบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาความร่วมมือด้านการสร้างสุขภาพกับองค์กรท้องถิ่น ประชาคม และหน่วยงานองค์กรต่างๆ
  - สร้างและพัฒนา ความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย (อสม.,แพทย์พื้นบ้าน, อปท + กองทุนสุขภาพตำบล) ในการดำเนินงานด้านสุขภาพ
  - พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายให้สามารถดำเนินงานสุขภาพตามบทบาทที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
  - พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน (ระบบการวัด: Hoshin Kanri)
  - พัฒนาระบบบริหารการเงินการคลังของเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองการดำเนินงานของหน่วยบริการ ยืดหยุ่นตามบริบทและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง
  - สร้างระบบเฝ้าระวัง และตอบสนองต่อสถานะการเงินการคลัง (เพิ่มรายได้, ลดรายจ่ายและลดการสูญเสีย)
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการ
  - พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านบริการ ให้มีประสิทธิภาพ (HosXP, JHCIS, Thairefer, lineconsult, line group)
  - พัฒนาคุณภาพระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ( e-GP, GL, GIS Health ฯลฯ)

### เป้าประสงค์ขององค์กร

๑. มีการจัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมตามแนวทางเวชศาสตร์ครอบครัว
๒. หน่วยบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับได้รับการรับรองคุณภาพ
๓. ได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ในการดำเนินงานสุขภาพ
๔. มีระบบบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๕. มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพทันสมัย ตอบสนองต่อการบริหารจัดการ

### ค่านิยม

๑. ผู้นำมีวิสัยทัศน์ Visionary of Leadership
๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง People Focus
๓. การทำงานเป็นทีม Teamwork
๔. มุ่งเน้นผลลัพธ์ Focus on Result
๕. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ Learning Organization

## MOPH

๑. Mastery นายตนเอง
๒. Ordinality เร่งสร้างสิ่งใหม่
๓. People centered approach ใส่ใจประชาชน
๔. Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม