



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอภูฉิมรายณ์

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูฉิมรายณ์

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูฉิมรายณ์ ที่อยู่ ๓๙๐/๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลบัวขาว อำเภอภูฉิมรายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประกอบการ นางวิไลรัตน์ สุทธิประภา

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูฉิมรายณ์

โทรศัพท์ ๐๙ ๓๒๙๐ ๐๘๐๕

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูฉิมรายณ์	๑๔๒	๑๔๒/๑๔	๕๐๐

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๙ โครงการ

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๖ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการวิจัยรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๔ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๓ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

๓๒. ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)					
					รวม	๑	๒	๓		
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>										
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์							
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)					
		๑๒	-	สนอ.ภูนิหารายณ์		สนอ.ภูนิหารายณ์	✓	✓	✓	✓
	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีในระดับบุคลากรและระดับองค์กร	๑๒	๑๒	สนอ.ภูนิหารายณ์		สนอ.ภูนิหารายณ์	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการประพฤติดีเป็นข้าราชการที่ดี	๑๒	๑๒	สนอ.ภูนิหารายณ์		สนอ.ภูนิหารายณ์	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์ที่ ๑  
 ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม  
 ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
 ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการประพฤติดีเป็นข้าราชการที่ดี

รูปแบบการปฏิบัติที่เสนอ				(๑)		(๒)		(๓)		(๔)		(๕)		(๖)		(๗)	
ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน		การดำเนินงาน		
													การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	การดำเนินงาน	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคมท/สาธารณะพื้นที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่	๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรมของหน่วยงานบนพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายทางสังคม คุณธรรมของ สำนักงาน ก.ร. สาธารณะสุขอำเภอ ภูมินารายณ์บนพื้นที่ สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์	-	สสอ.ภูมินารายณ์	✓	✓	✓	✓
แต่ต้องออกถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความเข้าใจอย่างเป็น ระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคล ถึงระดับ หน่วยงาน โดยให้ ประสานกันจาก เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี	๑๕๒ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และแสดง ความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี	-	สสอ.ภูมินารายณ์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านกรณูรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๕๒ คน	บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา ๑๖๖ คน และสิ่งแวดล้อม	-	ศูนย์ปฏิบัติการ	✓	✓	✓	✓	
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการคุณภาพ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ใน การดำรง จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักอาชีพวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานและทนายความ และลูกจ้างชั่วคราว	๑๕๒ คน	บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม วัฒนธรรม และการรักอาชีพวินัย	-	ศสอ.อ.อ.ศูนย์ฯ	✓	✓	✓	✓	

กลยุทธ์ที่	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)						
									ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบอุดหนุน	งบรายจ่าย	งบอุดหนุน	งบรายจ่าย	งบอุดหนุน
กลยุทธ์ที่ ๑	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑.๒ ดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอกเข้าทำงาน	๑๕๒	๑๕๒	มีงบอุดหนุน	-	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน
กลยุทธ์ที่ ๒	พัฒนาแนวทางการประเมินองค์ประกอบค่าธรรมเนียมอย่างเป็นรูปธรรม	๑.๑ มีการประเมินองค์ประกอบค่าธรรมเนียมอย่าง เป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์ประกอบอื่นอย่างชัดเจน	๑๕๒	๑๕๒	มีงบอุดหนุน	-	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน
		๑.๓ มีการรับรองเรื่องระเบียบการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานราชการ หรือคู่ภาคเอกชนทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	๑๕๒	๑๕๒	มีงบอุดหนุน	-	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน
		ปฏิบัตินโยบาย													
		ชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่													

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์			ระยะเวลาเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์	งบประมาณ	ขอบเขตพื้นที่ดำเนินการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑๕๒ คน	บุคคลากรในสังกัดมีคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	-	ศูนย์รวมบุญคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ (TIA)	เป็นแบบอย่างทางการส่งเสริมองศ์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑	๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคมวัฒนธรรมองค์กร	๑๕๒ คน	เครือข่ายของศูนย์รวมบุญคุณธรรม	-	ศูนย์รวมบุญคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒	๑.๑ หน่วยงานมีการระบบสารสนเทศ และดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่บนสื่อสาธารณะ	๑๕๒ คน	มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์	-	ศูนย์รวมบุญคุณธรรม	✓	✓	✓	✓




แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตราฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมที่ดี	กรม	กอง	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน				
								๑	๒	๓	๔	
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นประจำทุกปี	๑.๑.๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
								๒	๒	๒	๒	
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นประจำทุกปี	๒.๑	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
								๓	๓	๓	๓	
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นประจำทุกปี	๓.๑	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
								๔	๔	๔	๔	
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นประจำทุกปี	๔.๑	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔
								๕	๕	๕	๕	
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นประจำทุกปี	๕.๑	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
								๖	๖	๖	๖	


**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๕ คน	๑๓๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑๔ แห่ง ๑๖๕ คน	๑๕ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๕๐ คน	๓ แห่ง ๕๐ คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูฉวนรายณ์ เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม โดยนำคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
 (นางวิไลรัตน์ สุทธิประภา)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
 (นายณพัทธ์ น้อยแท้)  
 สาธารณสุขอำเภอภูฉวนรายณ์  
 วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖