



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์ เป็นส่วนราชการระดับภูมิภาคที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (More open, to more transparent : MOPH ITA 2022)

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (More open, to more transparent : MOPH ITA 2022) ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ (MOIT ๗) โดยมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสูงและต่ำ ตามรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ ก.พ. กำหนด และให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ รวมทั้งแนวทางการประเมิน MITAS ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์ จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสูงและต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
 - ๑.๑ ผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัดหลักสำหรับผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 - ๑.๒ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด และจัดทำคำรับรอง และกำหนดน้ำหนักทุกตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๓ การเลื่อนเงินและค่าจ้างในรูปคณะกรรมการกลั่นกรองระดับอำเภอหรือคณะกรรมการระดับหน่วยงาน

๒. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับสูง (ระดับดีมากและระดับดีเด่น) คะแนน
การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑

๓. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้
ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยผู้บังคับบัญชาพิจารณา
ผลการประเมินการปฏิบัติงานทุกตัวชี้วัดของรายงานบุคคล และนำผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการพัฒนา
ดังนี้

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอน แนะนำงาน (Coaching) เป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง
หรือเป็นที่ปรึกษา

๓.๒ กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้อง
ได้รับการพัฒนา

๓.๓ กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อความเหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/
สมรรถนะของบุคคล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔



(นายณพรัตน์ ไทยแท้)

สาธารณสุขอำเภอภูฉิมารายณ์