



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๐๕๓๒/๕๙๙

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมชี้แจงการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์

๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ ประเมินผล การปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตามแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และได้จัดประชุมชี้แจงกำหนดแนวทางปฏิบัติกับ เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัตินำรายงานการประชุมชี้แจงดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์ ต่อไป

(นายกันตภณ ใจศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายพนรัตน์ ไทยแท้)

สาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์